

Jaarverslag MR De Hoge Voorde



2021/2022



Jaarverslag 2021/2022

1. Inleiding
2. Samenstelling en werkwijze MR
 - 2.1 Wat doet de MR?
 - 2.2 Samenstelling
 - 2.3 Verkiezingen MR
3. Onderwerpen agenda en standpunten
4. Verantwoording schooljaar 2021-2022
5. Functioneren MR
6. Vooruitblik schooljaar 2022-2023



1. Inleiding

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Basisschool De Hoge Voorde. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2021-2022.

2. Samenstelling MR

2.1. Wat doet de MR?

De MR heeft als taak het behartigen van de belangen van ouders, kinderen en personeel bij het tot stand komen van het schoolbeleid. In goed overleg met de directie zorgt de MR ervoor dat de stem van ouders en personeel gehoord wordt.

De MR volgt het schoolbeleid op het gebied van onderwijs, personeel, organisatie, huisvesting en financiën. Wij zijn een klankbord van ouders en leerkrachten die namens hun achterban kritisch meedenken over beleid en ontwikkelingen binnen basisschool De Hoge Voorde.

2.2. Samenstelling

De MR bestond dit jaar uit twee vertegenwoordigers van de ouders/verzorgers en twee vertegenwoordigers van het team.

Gedurende het schooljaar 2021-2022 heeft de MR de volgende samenstelling gehad:

Naam	Geleding	Zittingsperiode (van/tot)	Functie in MR
Wendy Groot Nuelend	Ouder	1-9-2018 – 1-9-2023	secretaris
Liesbeth Bakker	Ouder	1-9-2018 – 1-9-2022	voorzitter
Denny Graafmans	Personeel	1-9-2018 – 1-9-2022	lid
Wilma Hebbink	Personeel	1-9-2020 – 1-9-2023	lid

2.3. Verkiezingen MR

De oudergeleding en de personeelsgeleding van de MR is onveranderd gebleven in 2021-2022.

Per schooljaar 2022-2023 wordt de MR uitgebreid tot drie ouders en drie leerkrachten. Dit om de continuïteit te waarborgen.

In april 2022 zijn verkiezingen uitgezet voor een nieuw MR lid voor de oudergeleding. Er hebben zich twee kandidaten aangemeld. Met ingang van het schooljaar 2022-2023 treden Sander Rijkenbarg en Lies Reimert als ouder toe in de MR.

Per 1-9-2022 gaat Denny Graafmans met pensioen. Stefanie Klein Avinck en Jordi Bluemink komen het team vertegenwoordigen in de MR.



3. Onderwerpen agenda en standpunten

De MR heeft het afgelopen schooljaar drie keer op school vergaderd en door de coronacrisis vier keer via meet. Op uitnodiging is de directrice bij alle vergadering aanwezig geweest. Verslagen van vergaderingen worden na goedkeuring in de MR op de website geplaatst.

Instemmings- c.q. adviesrecht

De MR heeft haar instemming c.q. advies gegeven op de volgende onderwerpen in het schooljaar 2022-2023:

Voorstel	Geleding	Standpunt
Ouderbijdrage 2021-2022	MR	Instemming
Begroting 2021-2022	MR	Advies
Schoolgids 2021-2022	OMR	Instemming
Vakantierooster en studiedagen 2022-2023	OMR	Advies
Groepsindeling schooljaar 2022-2023	OMR	Advies
Werkverdelingsplan 2022-2023	PMR	Instemming
Schoolprogramma NPO 2022-2024	OMR	Instemming

Gedurende de verslagperiode heeft de MR c.q. een geleding geen gebruik gemaakt van zijn initiatiefrecht.

De volgende onderwerpen zijn gedurende het jaar in de MR besproken (naast bovenstaande punten voor instemming en advies):

- Onderwijs tijdens de coronacrisis
- Inzet NPO gelden
- Voortgang in formatie
- Communicatie
- Opvolging schooldirectie

4. Verantwoording schooljaar 2021/2022

Gedurende de verslagperiode heeft de MR gebruik gemaakt van de volgende faciliteiten en mogelijkheden tot overleg:

Advies ingewonnen extern	-
Scholing	-
Interne kwesties	Opvolging schooldirectie



5. Functioneren MR 2021-2022

Het schooljaar 2021-2022 stond in het teken van verbinding door communicatie en teamontwikkeling. Corona speelde nog wel een rol, maar schoolsluiting minder dan het voorgaande schooljaar. Wij hebben ons laten informeren over de voortgang van het onderwijs en de effecten van corona. Ook hebben wij ons gebogen over het werkverdelings- en formatieplan. Een ander belangrijk punt was de procedure voor het vinden van een nieuwe directeur. Daarnaast hebben wij ons bezig gehouden met het werven van nieuwe MR leden. Dit ter invulling van het aflopen van de zittingstermijn van huidige MR leden en ter uitbreiding van ons team met één lid voor de oudergeleding en één lid voor de personeelsgeleding om zo de continuïteit te waarborgen.

Wij zijn geïnformeerd over de voortgang van de doelstellingen van de Hoge Voorde voor het schooljaar 2021-2022:

- Ambitie rekenen en begrijpend lezen verhogen naar 40/70:
Er is een begin meegemaakt en de ambitie wordt in het komende schooljaar verder voortgezet.
- Talentgericht werken en onderzoekend leren:
Vervolg aangeven.
- Wegwerken leerachterstanden als gevolg van corona:
De NPO gelden zijn hiervoor ingezet.
- Coaching en begeleiding van leerkrachten op het verder ontwikkelen van didactische vaardigheden:
Dit is een speerpunt voor 2022-2023
- Verbinding externe partijen en ouders:
Tim heeft uitgesproken hier komend jaar op in te zetten. Ouderbetrokkenheid vergroten. Speerpunt voor 2022-2023.

6. Vooruitblik 2022-2023

Komend schooljaar zullen wij ons blijven richten op de communicatie binnen de school met belanghebbenden. Daarnaast zullen wij de resultaten blijven volgen van het inzetten van de NPO gelden. Tevens hebben wij aandacht voor het wegvallen van fusie- en projectgelden en meedenken over hoe met minder financiële middelen de inzet te continueren.

Vorden, september 2022